



## METAS Y AVANCES

Componente Estabilización



**GLENDA LOZANO**

ESPECIALISTA SENIOR EN INTEGRACIÓN SOCIOECONÓMICA DE PROGRAMA EMERGENCIAS  
Y ESTABILIZACIÓN, OIM COLOMBIA



## PROGRAMA DE EMERGENCIA Y ESTABILIZACIÓN

**El Programa de Emergencia & Estabilización (E&ES)** de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) implementa estrategias para la estabilización social y económica de nacionales venezolanos, colombianos retornados y personas de comunidades de acogida.

A través de proyectos productivos viables y sostenibles, y la inserción en el mercado laboral. El Programa apoya el camino de esta población hacia la integración y su reconocimiento como agente generador de desarrollo sostenible en las comunidades.

De manera paralela, se promueven expresiones culturales, artísticas y deportivas en las comunidades de acogida que reciben a población refugiada y migrante de Venezuela, para resignificar el sentido de identidad de las personas, así como los vínculos comunitarios en espacios participativos.

El Programa E&ES, desde el componente de estabilización comunitaria basa sus acciones en tres líneas estratégicas:  
Emprendimiento, Inclusión Laboral e Integración Comunitaria.

Oportunidades que transforman vidas

**ESTABILIZACIÓN  
COMUNITARIA**

# EMPRENDIMIENTO

PERSONAS FORMADAS: **1.839 (100%)**

Formulación de planes de negocio y proyecto de vida

**6** FERIAS REALIZADAS

CALI **28.000**

CÚCUTA **60.800**

BOGOTÁ **580.486**

MEDELLÍN **80.122**

LA GUAJIRA **1.000**

ARAUCA **1.200**

PERSONAS  
ALCANZADAS  
**751.608**

EMPRENDIMIENTOS CAPITALIZADOS: **392**

BENEFICIARIOS DIRECTOS: **1.468**

BENEFICIARIOS INDIRECTOS: **4.404**

**100%**

emprendimientos que han recibido el capital semilla formalizados en cámara de comercio.

**80%**

en promedio se han incrementado los ingresos con el apoyo recibido.

# EMPRENDIMIENTO

PERSONAS FORMADAS PARA EL EMPLEO:

**1.465**

## TEMÁTICAS

- En hoja de vida
- Habilidades blandas
- Duelo migratorio
- Orientación ocupacional

## EMPLEOS POR SECTOR

**Servicios 90%** (Call center, Auxiliar de bodega, servicios generales, Auxiliar de cocina, Domiciliario)

**Comercio 9%** (Cajeros, Almacénitas, domiciliario y vendedores)

**Construcción 1%** (Ayudante de obra)

**Industria 1%** (operario)

PERSONAS VINCULADAS: **774**

MUJERES: 373

HOMBRES: 401

BENEFICIARIOS DIRECTOS: **774**

BENEFICIARIOS INDIRECTOS: **3.096**

Acuerdos por el empleo con **153** empresas en **9** territorios priorizados.

# INTEGRACIÓN COMUNITARIA

**8** INICIATIVAS COMUNITARIAS (**100%**)

**8** grupos dinamizadores conformados

**253** personas en grupos dinamizadores

**135** nacionales venezolanos

**22** colombianos retornados

**96** comunidad de acogida

**2** INICIATIVAS CON RECUPERACIÓN DE INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA

**6** INICIATIVAS CON ACTIVIDADES DE EMBELLECIMIENTO DE ESPACIOS COMUNITARIOS (PARQUES, JARDINES Y CANCHAS)

**8** INTERVENCIONES DE ARTE URBANO EN ESPACIOS PÚBLICOS PARA SU APROPIACIÓN

**36 (100%)** ORGANIZACIONES DE BASE FORTALECIDAS

**624** actividades realizadas en los 8 territorios. **3.828** beneficiarios directos y más de **7.500** indirectos.

**552** jóvenes inscritos en los semilleros y actividades de integración NNA asistiendo a la formación musical, con acompañamiento psicosocial

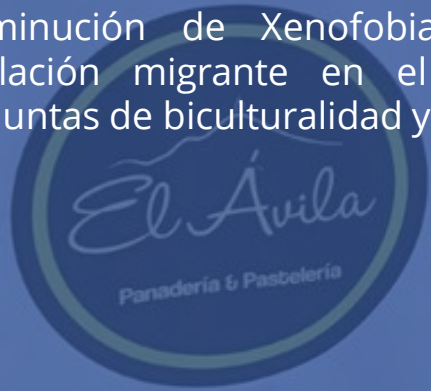
**148** Empresas involucradas en la estrategia “Empresas de Brazos Abiertos”

**70** periodistas de **38** medios locales en siete ciudades formados en periodismo para contar la migración desde un enfoque de integración

VENEZUELA  
APORTA

# LECCIONES APRENDIDAS

- ❑ Hacer énfasis en el nexo entre asistencia humanitaria y desarrollo o integración socioeconómica para generar soluciones a más largo plazo dentro de la población proveniente de Venezuela.
- ❑ Involucrar a la empresa privada como aliado en las soluciones de acceso a servicios de educación, formación laboral, aseguramiento en salud, acceso a servicios financieros.
- ❑ Disminución de Xenofobia entre población de acogida y población migrante en el sentido de promover dinámicas conjuntas de biculturalidad y coexistencia pacífica.

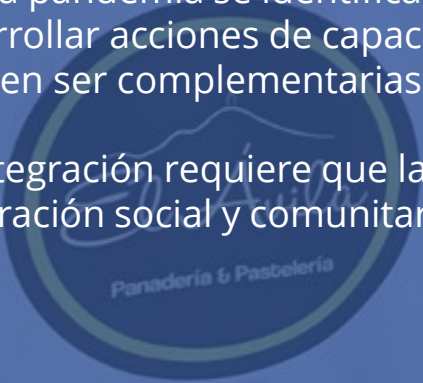


Alcaldía de Bogotá

VENEZUELA  
APORTA

# LECCIONES APRENDIDAS

- ❑ Un factor de éxito en la estrategia de empleo y emprendimiento es adaptar las estrategias a las necesidades identificadas. Vocación productiva, contexto territorial, perfiles ocupacionales y habilidades
- ❑ En empleabilidad orientar recursos a mitigar barreras e incluir desde un principio a los empresarios para orientar procesos incluyentes.
- ❑ Con la pandemia se identificaron maneras alternativas de desarrollar acciones de capacitación, asesoría y seguimiento que pueden ser complementarias a la presencialidad.
- ❑ La integración requiere que la generación de ingresos y la integración social y comunitaria vayan de la mano.
- ❑ Los procesos de integración requieren ser de mediano y largo plazo. Con esto se logra dejar capacidad instalada y mayor sostenibilidad.
- ❑ Será prioritario seguir apoyando la implementación del Estatuto Temporal de Protección para Venezolanos (ETPV) y acompañar los retos que conlleva la regularización. Tendremos que trabajar para que las personas venezolanas encuentren oportunidades sólidas de subsistencia que permitan impulsar el desarrollo de las comunidades que las han acogido con generosidad.



Alcaldía de Bogotá